

ТРУДОВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

от _____ года

Администрация школы «Опыт», именуемая в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Недорезова В.В. с одной стороны

и _____
с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Работник», договорились о нижеследующем:

1. Предмет договора.

«Работодатель», поручает, а «Работник» выполняет необходимый объём работ по обучению иностранному языку в школе «Опыт».

2. Обязанности и права работника

Работник обязуется:

1. Осуществлять обучение в соответствии с программой школы и рекомендуемыми технологиями.
2. Качественно готовить уроки, обучать всех детей в группе в соответствии с их способностями, выполнять учебное расписание и режим работы, объём ставки по группе определён 16+3 часа.
3. В обязательном порядке согласовывать с администрацией возможные изменения расписания и режима работы в целом, начинать работу *за 15 минут* до начала занятия группы, начинать урок строго по утверждённому расписанию, а также выполнять правила внутреннего распорядка.
4. Готовить необходимый методический материал, тесты, контрольные работы, отвечает за сохранность школьной учебно-методической литературы и учебников, используемых в работе, в случае необходимости проводить замены уроков других педагогов; *использовать интерактивные технологии* во время проведения уроков.
5. Проводить тематические уроки и мероприятия по разделу программы социо-культурного компонента. Включить данные занятия в раздел дополнительного компонента тематического планирования.
6. Подготовить и провести 2 зачёта, 1 открытый урок и итоговый экзамен в группе, для вновь открытых групп *провести открытый урок для родителей с показом и объяснением особенности методики и преподавания в школе «Опыт» не позднее 01 ноября.*
7. Подготовить тематическое планирование и индивидуальный план работы и представить его администрации не позднее октября, вести учёт знаний учащихся по 4 видам речевой деятельности (папки групп).
8. Соблюдать и выдерживать КПД урока, не допускать в период учебных занятий репетиции к внеклассным мероприятиям; *итоговый экзамен не входит в основную ставку часов по группе.*
9. Индивидуально работать с детьми в случае их отставания от группы по уважительной причине. (Примечание: индивидуальное репетиторство с детьми, занимающимися в школе, запрещается, вплоть до расторжения контракта по инициативе администрации).
10. Обязуется участвовать по решению администрации школы в работе педсоветов, метод объединений, во внеклассных мероприятиях, а также способствовать распространению и реализации образовательных программ, проводимых в школе «Опыт» (городской лагерь, выездные лингвистические поездки).
11. Заниматься самообразованием, своевременно проходить курсы по повышению квалификации с предоставлением соответствующего документа.
12. Обязуется выполнять требования инструктивно - методического письма, утвержденного администрацией школы.
13. Ведёт работу с родителями, оказывает им помощь в создании условий освоения учебной программы детьми в полном объёме. Решает все вопросы образовательного и воспитательного характера на основе взаимного уважения, такта, терпимости. Грубость и раздражительность на уроках, либо в работе с родителями недопустима.
14. Отвечает за дисциплину в группе (контролирует посещение уроков учащимися), не допускает опоздания или пропуск дополнительных занятий, в т. ч. с психологом или других

дополнительных уроков. Своевременно доводит до сведения родителей и офис-менеджеров о различных нарушениях дисциплины в группе.

15. Лично представлять интересы Школы «Опыт» в переговорах, способствовать привлечению новых клиентов, не предпринимать действий, наносящих финансовый или иной ущерб школе, и действий, которые каким-либо образом могут нанести вред репутации школы.
16. Сохранить в тайне в течение всего времени действия настоящего контракта и 3-х лет после его расторжения или прекращения ставшие известными ему во время работы в Школе данные, являющиеся коммерческой тайной, описанные в пункте 4 настоящего Соглашения.
17. Работник является штатной единицей «Работодателя». Во время работы по настоящему Соглашению не оказывать услуг другим организациям или лицам и не заниматься никакой иной оплачиваемой деятельностью без письменного уведомления и согласия Работодателя.
18. В случае получения дополнительного образования за счет средств Работодателя Работник обязан отработать у Работодателя в течение 2 (двух) лет после получения указанного образования либо при увольнении раньше этого срока, Работник должен возместить Работодателю в полном объеме денежные средства, затраченные на обучение Работника.

Работник имеет право:

1. На изменение, дополнение, расторжение настоящего Договора, в соответствии с порядком, установленным настоящим Договором и действующим трудовым законодательством;
2. На предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором;
3. На своевременную выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
4. На полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
5. На отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков, утвержденным Работодателем;
6. На защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов способами, предусмотренными трудовым законодательством и иными федеральными законами;

3. Обязанности и права Работодателя

Работодатель обязан:

1. Без достаточных к тому оснований не вмешиваться в деятельность, отнесенную к компетенции Работника законом, Уставом Школы и настоящим Соглашением;
2. Оказывать Работнику поддержку и содействие при проведении им мероприятий, направленных на повышение эффективности работы Школы;
3. Предоставить Работнику надлежащие условия для осуществления должностных обязанностей, обеспечить необходимым оборудованием и техническими средствами, справочным и информационным материалом;
4. Соблюдать правила, изложенные в Трудовом кодексе РФ и других сводах действующего трудового законодательства;
5. Выплачивать Работнику заработную плату в соответствии с условиями настоящего Договора, соблюдать иные положения настоящего контракта.

Работодатель имеет право:

1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому Договору;
2. Осуществлять контроль над надлежащим исполнением Работником требований

законодательства РФ, Устава Школы, внутренних документов Школы

3. В случае необходимости применять к Работнику как меры поощрения, так и меры дисциплинарной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
4. В целях повышения эффективности работы Школы в целом и его структурных подразделений, давать Работнику обязательные для исполнения рекомендации и консультации;

4. Коммерческая тайна.

К коммерческой тайне относятся:

1. Вся методическая литература, созданная педагогическим штатом школы во время работы является собственностью Работодателя, в том числе сведения, полученные на методических совещаниях, семинарах, мастер-классах, проводимых в школе. Передавать без согласия Работодателя в средства массовой информации и иным третьим лицам любые материалы, связанные с деятельностью школы ни под своим именем, ни под псевдонимом категорически запрещается.
2. Подготовленная и имеющаяся в обращении Школы юридическая, техническая и специальная документация, в том числе статистическая информация;
3. Сведения, связанные с финансовыми операциями как самой Школы, так и его деловых партнеров и клиентов, а также научная, техническая, юридическая, деловая и прочие виды документации, являющиеся собственностью Школы;
4. Сведения, связанные с выполнением служебных обязанностей Работников, в том числе размер установленного им денежного вознаграждения;
5. Все сведения о персонале и клиентах компании;

5. Порядок оплаты групп.

Базовая ставка за группу устанавливается индивидуально, с учетом стажа, опыта и категории педагога.

За организацию внеклассных мероприятий; за проведение дополнительных уроков по программе социокультурного компонента производится выплата из фонда оплаты дополнительных часов.

6. Ответственность сторон:

Данный договор заключается строго индивидуально. Порядок и сумма контракта является коммерческой тайной. При заключении данного договора возможны дополнительные условия по согласованию сторон: _____

Разглашение Работником информации, изложенной в пункте 4 настоящего Соглашения, повлекшие моральный или материальный ущерб для Школы, в период действия Соглашения, а также 3 года после его прекращения, влечет за собой выплату Работником компенсации Работодателю в размере 100 000 рублей, а также расторжение данного Соглашения. Несоблюдение Работником условий настоящего Соглашения влечет за собой расторжение договора в одностороннем порядке.

7. Адреса сторон:

Школа иностранных языков «Опыт»
ул. 50-летия Магнитки, 40
тел. (3519) 40-51-81
Директор:
В.В. Недорезов

Исполнитель: _____

М.П.